

แผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่वंก่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

| เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์   | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | งบประมาณ<br>(บาท) | ความสำเร็จของโครงการ                               |             | ผู้รับผิดชอบ           | หมายเหตุ |
|--|--|-----------------------|-------------------|--|-------------|------------------------|----------|
|  |  |                       |                   | ผลผลิตรูปธรรม                                      | ค่าเป้าหมาย |                        |          |
| <b>๑.ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์</b>                                  |  |                       |                   |  |             |                        |          |
| ๑.๑ วิเคราะห์โครงสร้างและอัตรากำลัง                                  | ๑. การวิเคราะห์โครงสร้างและอัตรากำลังของหน่วยงานตามภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ<br>- หน่วยงานจัดทำข้อมูล วิเคราะห์โครงสร้างและอัตรากำลังของหน่วยตามภารกิจ<br>- งานทรัพยากรบุคคล จัดประชุมเพื่อวิเคราะห์โครงสร้างและอัตรากำลังของหน่วยงาน<br>- งานทรัพยากรบุคคลสรุปเสนอสาธารณสุขอำเภอเพื่อเห็นชอบ และแจ้งเวียนบุคลากรเพื่อทราบ | ต.ค.-ธ.ค. ๖๗          | -                 | รายงานข้อเสนอแนะการวิเคราะห์โครงสร้างและอัตรากำลัง | ๑ เรื่อง    | นางสาวจิตรลดา เมษาสกุล |          |
| ๑.๒ จัดทำกรอบอัตรากำลังให้เหมาะสมและคล่องตัวในการบริหารทรัพยากรบุคคล | ๒. การจัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน<br>- หน่วยงานจัดอัตรากำลังคนตามโครงสร้างการแบ่งงานใหม่<br>- งานทรัพยากรบุคคล วิเคราะห์ตรวจสอบการจัดตำแหน่งของหน่วยงาน<br>- งานทรัพยากรบุคคลเสนอสาธารณสุขอำเภอให้ความเห็นชอบ  | ม.ค.-มี.ค. ๖๘         | -                 | กรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมและเป็นปัจจุบัน            | ๑ เรื่อง    | นางสาวจิตรลดา เมษาสกุล |          |

| เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์  | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | งบประมาณ<br>(บาท) | ความสำเร็จของโครงการ                  |             | ผู้รับผิดชอบ                 | หมายเหตุ |
|---|--|-----------------------|-------------------|---------------------------------------|-------------|------------------------------|----------|
|   |  |                       |                   | ผลผลิตรูปธรรม                         | ค่าเป้าหมาย |                              |          |
| ๑.๓ พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกด้านอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน  | ๓. พัฒนาศักยภาพบุคลากรของหน่วยงานให้ เป็นไปตามมาตรฐานงานที่กำหนดไว้  | ต.ค. ๖๗ –<br>ก.ย. ๖๘  | -                 | ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ<br>การพัฒนา | ร้อยละ ๗๐   | นายธรรมรัตน์<br>จันทรานุสรณ์ |          |
| <b>๒. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล</b>  |  |                       |                   |                                       |             |                              |          |
| ๒.๑ ส่งเสริมให้มีการนำวิธีการพัฒนาบุคลากรที่หลากหลายมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและลดค่าใช้จ่าย | ๔. การพัฒนาบุคลากรด้วยการศึกษาผ่านระบบต่างๆของหน่วยงาน กพ./สถาบันอื่นๆ<br>- รายงานผลการพัฒนาตนเองของบุคลากรในสังกัด  | ต.ค. ๖๗ –<br>ก.ย. ๖๘  | -                 | รายงานผลการพัฒนาตนเอง<br>ของบุคลากร   | ๑ เรื่อง    | นายธรรมรัตน์<br>จันทรานุสรณ์ |          |
| <b>๓. ประสิทธิภาพผลการบริหารทรัพยากรบุคคล</b>   |  |                       |                   |                                       |             |                              |          |
| ๓.๑ สร้างความเข้าใจและความเชื่อมั่นในกระบวนการและหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้บุคลากรทุกระดับ                    | ๕. พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดฯ<br>- สื่อสารชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินและแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงาน<br>- จัดทำช่องการแจ้งปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน ข้อเสนอแนะต่อหน่วยงาน | ต.ค. ๖๗ –<br>ก.ย. ๖๘  | -                 | แบบสรุปความพึงพอใจผล<br>การปฏิบัติงาน | ๑ เรื่อง    | นายวิชณุ มาก<br>บุญ          |          |

| เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์                                       | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | งบประมาณ<br>(บาท) | ความสำเร็จของโครงการ   |             | ผู้รับผิดชอบ              | หมายเหตุ |
|--|--|-----------------------|-------------------|--|-------------|---------------------------|----------|
|  |  |                       |                   | ผลผลิตรูปธรรม  | ค่าเป้าหมาย |                           |          |
| <b>๔.ความพร้อมรับมิตด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</b>           |  |                       |                   |  |             |                           |          |
| ๔.๑ วางระบบควบคุมการป้องกันไม่ให้เกิดอุบัติเหตุวินัย         | ๖. การเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม<br>- สนับสนุนการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการใหม่<br>- เสริมสร้างวินัยเชิงบวก โดยการสอดแทรกไปในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน | ต.ค. ๖๗ –<br>ก.ย. ๖๘  | -                 | รายงานการประชุมประจำเดือน  | ๑ เรื่อง    | นายวิษณุ มากบุญ           |          |
| ๔.๒ ปลุกฝังคุณธรรมจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง       | ๗. การดำเนินการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>- การส่งเสริมค่านิยมร่วมของกระทรวงสาธารณสุข   | ม.ค.-ก.ย. ๖๘          | -                 | - การรับรู้ รับทราบค่านิยม MOPH<br>- หน่วยงานมีการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม | ร้อยละ ๑๐๐  | นายธรรมรัตน์ จันทรานุสรณ์ |          |
| <b>๕.คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน</b>      |  |                       |                   |  |             |                           |          |
| ๕.๑ เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานและสัมพันธ์ภาพกับทุกหน่วยงาน | ๘. การเสริมสร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากรภายในหน่วยงาน<br>- การจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสุขของบุคลากรในสังกัด  | ม.ค.-ก.ย. ๖๘          | -                 | ผลการประเมินความสุขของบุคลากรผ่าน Happinometer กระทรวงสาธารณสุข            | ร้อยละ ๘๐   | นายธรรมรัตน์ จันทรานุสรณ์ |          |

ลงชื่อ



(นายวิษณุ มากบุญ)

สาธารณสุขอำเภอแม่वंก

ผู้อนุมัติแผน