



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารฯ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่วงก์ จ.นครสวรรค์ ๖๐๑๕๐

ที่ นว ๑๓๓๓.๐๑/-

วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภอแม่วงก์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน สาธารณสุขอำเภอแม่วงก์

### เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมินใน ๕ ดัชนี ได้แก่ (๑) ดัชนีความโปร่งใส (๒) ดัชนีความพร้อมรับผิด (๓) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (๔) ดัชนีวัฒนธรรมในองค์กร และ (๕) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่วงก์ ได้ดำเนินโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภอแม่วงก์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมชั้น ๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่วงก์ แล้วนั้น

### ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่วงก์ ได้รับทราบการดำเนินงานตามแนวทางการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย จึงได้จัดทำรายงานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภอแม่วงก์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุญาตให้นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายธรรมรัตน์ จันทรานุสรณ์)

นักสาธารณสุข

เห็นชอบ/อนุญาต

(นายวิษณุ มากบุญ)

สาธารณสุขอำเภอแม่วงก์



## สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่वंก

### รายงานผลการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่वंก เรื่องการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่वंกได้เห็นถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๗๐) และภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ภายใต้การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๘ ประเด็นที่ ๘ ธรรมาภิบาลโปร่งใส บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาลโปร่งใส เป็นธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ครอบคลุมประเด็นการประเมินใน ๕ ด้าน อันรวมถึงการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขได้เตรียมความพร้อมสำหรับการปฏิบัติงาน อันเป็นการพัฒนาจิตใจให้มีอุดมการณ์และจิตวิญญาณของความเป็นบุคลากรสาธารณสุขมืออาชีพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่वंก จังหวัดนครสวรรค์ จึงได้จัดทำโครงการ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่वंก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ นั้น

#### วัตถุประสงค์ของโครงการ

- เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุข สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่वंก มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ระเบียบ กฎหมาย การประกอบอาชีพควบคุม ทักษะการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ ความก้าวหน้าในวิชาชีพ ระบบค่าตอบแทน ตลอดจนคุณลักษณะของบุคลากรสาธารณสุข ที่ดี
- เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ เจตคติ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรสาธารณสุข สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่वंก ให้สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### กลุ่มเป้าหมาย และพื้นที่ดำเนินการ

เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่वंก

#### ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ

ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัย

## การดำเนินงาน

๑. เตรียมการดำเนินงานจัดงาน โดยทำโครงการเสนอผู้บริหาร เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ
๒. อบรมให้ความรู้การพัฒนาทางด้านจริยธรรม การมีวินัย การป้องกันมิให้ทำผิดวินัย ให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่वंงก์
๓. การติดตามและประเมินผล สรุปผลการดำเนินโครงการ
๔. จัดทำรายงานเสนอผู้บริหาร

ระยะเวลาดำเนินงาน ๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้เข้าร่วมโครงการ ๖ คน

## ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่वंงก์

## ผลการจัดโครงการ

บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่वंงก์ ได้รับความรู้และความเข้าใจ มีวิสัยทัศน์ และทัศนคติที่ดีต่อองค์กร มีวินัยในตนเอง มีความตระหนักต่อภาระหน้าที่ ยึดมั่นในคุณธรรม มีจิตสำนึกในด้านจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี มีความรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวม และมีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะและประสบการณ์ สามารถปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรสามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และมีคุณธรรม