



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่वंงศ์ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่वंงศ์

สถานที่ตั้ง ๑๙ หมู่ ๙ ตำบลแม่वंงศ์ อำเภอแม่वंงศ์ จังหวัดนครสวรรค์

ชื่อผู้ประสานงาน นายธรรมรัตน์ จันทธานุสรณ์ ตำแหน่ง นักสาธารณสุข

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่वंงศ์ โทรศัพท์ ๐๙ ๖๗๔๕ ๖๒๒๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ thamaratjanthanuson@gmail.com LINE ID : ice๔๐๒๘๕

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน ๐ บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๔..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับ เคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ต้งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรม พอ เพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จนท.ในสังกัด สสอ.แม่वंงก์ จำนวน ๗ คน	จนท.ในสังกัด สสอ.แม่वंงก์มี คุณธรรม ๕ ประการ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.แม่वंงก์		✓		
	(๒) เชิดชูคนดี ศรีแม่वंงก์	๑ คน/ปี	บุคลากรเห็น คุณค่าของการมี คุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงานเพิ่ม ขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.แม่वंงก์				✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการพัฒนาองค์กรคุณธรรมด้วยการกำหนดการดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุกปี</p> <p>(๑) ประเมินติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการของชมรมจริยธรรม</p>	๒ ครั้ง/ปี	ผ่านการประเมินองค์กรคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการชมรมจริยธรรมฯ		✓		✓
	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน</p> <p>(๑) โครงการชุมชนต้นแบบด้านคุณธรรมขับเคลื่อนด้วยพลังบวร (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)</p>	ประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๖๖ คน	ประชาชนปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.แม่वंงก์		✓		
<p>แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต</p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการ ,พทส. และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท</p> <p>(๑) กิจกรรมพัฒนาบุคลิกภาพเจ้าหน้าที่และสร้างวัฒนธรรมการแต่งกายให้ถูกต้องตามระเบียบ</p>	จนท.ในสังกัด สสอ.แม่वंงก์ จำนวน ๗ คน	บุคลากรมีบุคลิกภาพที่ดี และแต่งกายถูกต้องตามระเบียบ >๘๐%	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.แม่वंงก์	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่นๆ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการ ดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรม และผลักดันให้เกิดความร่วมมือกับองค์กร ที่สนับสนุนทรัพยากรในการพัฒนาองค์กร คุณธรรม (๑) กิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน “เราทำความดี ด้วยหัวใจ”	๕ ครั้ง/ปี	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมจิต อาสาพระราช ทานทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.แม่वंก	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานงาน ด้านการส่งเสริม จริยธรรม เข้ากับ งานด้านการส่งเสริม คุณธรรมเพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วย งานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสร้าง การตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็น ล่อแหลมต่างๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วน รวม และส่งเสริมรักษามาตรฐานทาง จริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยเป็น ประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ								
	(๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อ ด้านการทุจริตทุกประเภท และเป็นหน่วยงาน คุณธรรม	จนท.ในสังกัด สสอ.แม่वंก จำนวน ๗ คน	จนท.ในสังกัด สสอ.แม่वंก รับ ทราบการ ประกาศ เจตนารมณ์	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.แม่वंก		✓		

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๖๖.....คน๖๖.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๖๖.....คน๑.....แห่ง๖๖.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม๐.....ระบบ๐.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน๙๕.๐๘.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๗.....คน๑.....แห่ง๕.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... มีการอบรมให้ความรู้เรื่องคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดได้นำคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และ ประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงาน ลดความเสี่ยงในการประพฤติผิด ประพฤติมิชอบของบุคลากรในองค์กร</p>
<p>โครงการที่ ๒ กิจกรรมพัฒนาบุคลิกภาพเจ้าหน้าที่และสร้างวัฒนธรรมการแต่งกายให้ถูกต้องตามระเบียบ สอดคล้องตามมติ วิธีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... มีการอบรมให้ความรู้เรื่องการพัฒนาบุคลิกภาพเจ้าหน้าที่ ซึ่งประกอบไปด้วย มารยาทในสังคม บุคลิกภาพส่วนบุคคล และทักษะการสื่อสารสนทนา และส่งเสริมการแต่งกายให้ถูกต้องตามระเบียบ และส่งเสริมการใส่ชุดไทย เพื่อเป็นการสืบสานวัฒนธรรมที่งดงามของไทย</p>
<p>โครงการที่ ๓ กิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” สอดคล้องดัชนีคุณธรรม จิตอาสา สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... บุคลากรในองค์กรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อพัฒนาพื้นที่ที่ปฏิบัติงาน และฝึกให้มีจิตอาสา ทำความดีโดยไม่มุ่งหวังสิ่งตอบแทน</p>

คำอธิบาย : ๑. มติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิธีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑. บุคลากรบางรายอยากเข้าร่วมกิจกรรม แต่เนื่องจากติดภาระหน้าที่ไม่เอื้ออำนวยต่อการเข้าร่วมกิจกรรม

๒. ระยะเวลาการจัดกิจกรรมต้องปรับเปลี่ยนหรือเลื่อนระยะเวลา เนื่องจากบุคลากรติดภาระกิจ

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายธรรมรัตน์ จันทรานุสรณ์)

ตำแหน่ง นักสาธารณสุข

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ



(นายวิษณุ มากบุญ)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอแม่वंก

วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘