



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารฯ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่วาง จ.นครสวรรค์ ๖๐๑๕๐

ที่ นว ๑๓๓๓.๐๑/-

วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภอแม่วาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน สาธารณสุขอำเภอแม่วาง

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็น การประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมินใน ๕ ดัชนี ได้แก่ (๑) ดัชนีความโปร่งใส (๒) ดัชนีความพร้อมรับผิด (๓) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการ ปฏิบัติงาน (๔) ดัชนีวัฒนธรรมในองค์กร และ (๕) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน โดยสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอแม่วาง ได้ดำเนินโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม แก่บุคลากรสาธารณสุข อำเภอแม่วาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมชั้น ๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่วาง แล้วนั้น

ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่วาง ได้รับทราบการดำเนินงานตาม แนวทางการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย จึงได้จัดทำรายงานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภอแม่วาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุญาตให้นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน

(นายธรรมรัตน์ จันทรานุสรณ์)

นักวิชาการสาธารณสุข

เห็นชอบ/อนุญาต

(นายวิษณุ มากบุญ)

สาธารณสุขอำเภอแม่วาง



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่वंก

รายงานผลการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่वंก เรื่องการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่वंกได้เห็นถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๗๐) และภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ภายใต้การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๗ ประเด็นที่ ๘ ธรรมาภิบาลโปร่งใส บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาลโปร่งใส เป็นธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ครอบคลุมประเด็นการประเมินใน ๕ ด้าน อันรวมถึงการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขได้เตรียมความพร้อมสำหรับการปฏิบัติงาน อันเป็นการพัฒนาจิตใจให้มีอุดมการณ์และจิตวิญญาณของความเป็นบุคลากรสาธารณสุขมืออาชีพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่वंก จังหวัดนครสวรรค์ จึงได้จัดทำโครงการ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่वंก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นั้น

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุข สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่वंก มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ระเบียบ กฎหมาย การประกอบอาชีพควบคุม ทักษะการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ ความก้าวหน้าในวิชาชีพ ระบบค่าตอบแทน ตลอดจนคุณลักษณะของบุคลากรสาธารณสุข ที่ดี

๒. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ เจตคติ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรสาธารณสุข สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่वंก ให้สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย และพื้นที่ดำเนินการ

เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่वंก

ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ

ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัย

การดำเนินงาน

๑. เตรียมการดำเนินงานจัดงาน โดยทำโครงการเสนอผู้บริหาร เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ
๒. อบรมให้ความรู้การพัฒนาทางด้านจริยธรรม การมีวินัย การป้องกันมิให้ทำผิดวินัย ให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่वंงก์
๓. การติดตามและประเมินผล สรุปผลการดำเนินโครงการ
๔. จัดทำรายงานเสนอผู้บริหาร

ระยะเวลาดำเนินงาน ๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้เข้าร่วมโครงการ ๖ คน

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่वंงก์

ผลการจัดโครงการ

บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่वंงก์ ได้รับความรู้และความเข้าใจ มีวิสัยทัศน์ และทัศนคติที่ดีต่อองค์กร มีวินัยในตนเอง มีความตระหนักต่อภาระหน้าที่ ยึดมั่นในคุณธรรม มีจิตสำนึกในด้านจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี มีความรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวม และมีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะและประสบการณ์ สามารถปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรสามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และมีคุณธรรม