



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่वंงก์ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่वंงก์

สถานที่ตั้ง.....๑๙ หมู่ ๙ ตำบลแม่वंงก์ อำเภอแม่वंงก์ จังหวัดนครสวรรค์

ชื่อผู้ประสานงาน นายธรรมรัตน์ จันทร์านุสรณ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

สังกัด...สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่वंงก์ โทรศัพท์...๐๙ ๖๗๔๕ ๖๒๒๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ thammaratjanthanuson@gmail.com LINE ID :...ice๔๐๒๔๕

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน ..๐.. บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๔..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม</p>								
<p>๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต</p>	<p>(๑) โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>(๒) เชิดชูคนดี ศรีแม่วงศ์</p>	<p>จนท.ในสังกัด สสอ.แม่वंก จำนวน ๗ คน</p>	<p>จนท.ในสังกัด สสอ.แม่वंกมี คุณ ธรรม ๕ ประการ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>สสอ.แม่वंก</p>		<p>✓</p>		
		<p>๑ คน/ปี</p>	<p>บุคลากรเห็น คุณค่าของการมี คุณ ธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติ งาน เพิ่มขึ้น</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>สสอ.แม่वंก</p>				<p>✓</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการพัฒนาองค์กรคุณธรรมด้วยการกำหนดการดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุกปี</p> <p>(๑) ประเมินติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการของชมรมจริยธรรม</p>	๒ ครั้ง/ปี	ผ่านการประเมินองค์กรคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการชมรมจริยธรรมฯ		✓		✓
	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน</p> <p>(๑) โครงการชุมชนต้นแบบด้านคุณธรรมขับเคลื่อนด้วยพลังบวร (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)</p>	ประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๖๖ คน	ประชาชนปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.แม่वंงก์		✓		
<p>แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต</p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการ ,พทส. และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท</p> <p>(๑) กิจกรรมพัฒนาบุคลิกภาพเจ้าหน้าที่และสร้างวัฒนธรรมการแต่งกายให้ถูกต้องตามระเบียบ</p>	จนท.ในสังกัด สสอ.แม่वंงก์ จำนวน ๗ คน	บุคลากรมีบุคลิกภาพที่ดี และแต่งกายถูกต้องตามระเบียบ >๘๐%	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.แม่वंงก์	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่นๆ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการ ดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรม และผลักดันให้เกิดความร่วมมือกับองค์กร ที่สนับสนุนทรัพยากรในการพัฒนาองค์กร คุณธรรม (๑) กิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน “เราทำความดี ด้วยหัวใจ”	๕ ครั้ง/ปี	บุคลากรเข้าร่วม ก จ ก ร ร ม จิต อาสาพระราช ทานทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.แม่वंงก์	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานงาน ด้านการส่งเสริม จริยธรรม เข้ากับ งานด้านการส่งเสริม คุณธรรมเพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือ ประเด็นล่อแหลมต่างๆ รวมทั้งการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม และส่งเสริมรักษามาตรฐานทาง จริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยเป็น ประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ								
	(๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตทุกประเภท และเป็น หน่วยงานคุณธรรม	จนท.ในสังกัด ส ส อ .แม่वंงก์ จำนวน ๗ คน	จนท.ในสังกัด ส ส อ .แม่वंงก์ รับทราบการ ป ร ะ ก าศ เจตนารมณ์	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.แม่वंงก์		✓		

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๗.....คน๖๖.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๗.....คน๑.....แห่ง๖๖.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๐.....ระบบ๐.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน๔๗.๗๓.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๐.....แห่ง๐.....คน๑.....แห่ง๗.....คน


ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

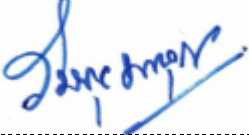
<p>โครงการที่ ๑ โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... มีการอบรมให้ความรู้เรื่องคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดได้นำคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และ ประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงาน ลดความเสี่ยงในการประพฤติผิด ประพฤติมิชอบของบุคลากรในองค์กร</p>
<p>โครงการที่ ๒ กิจกรรมพัฒนาบุคลิกภาพเจ้าหน้าที่และสร้างวัฒนธรรมการแต่งกายให้ถูกต้องตามระเบียบ สอดคล้องตามมิติ วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... มีการอบรมให้ความรู้เรื่องการพัฒนาบุคลิกภาพเจ้าหน้าที่ ซึ่งประกอบไปด้วย มารยาทในสังคม บุคลิกภาพส่วนบุคคล และทักษะการสื่อสารสนทนา และ ส่งเสริมการแต่งกายให้ถูกต้องตามระเบียบ และส่งเสริมการใส่ชุดไทย เพื่อเป็นการสืบสานวัฒนธรรมที่งดงามของไทย</p>
<p>โครงการที่ ๓ กิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” สอดคล้องดัชนีคุณธรรม จิตอาสา สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... บุคลากรในองค์กรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อพัฒนาพื้นที่ที่ปฏิบัติงาน และฝึกให้มีจิตอาสา ทำความดีโดยไม่มุ่งหวังสิ่งตอบแทน</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

-๑.บุคลากรบางรายอยากเข้าร่วมกิจกรรม แต่เนื่องจากติดภาระหน้าที่ไม่เอื้ออำนวยต่อการเข้าร่วมกิจกรรม.....
.....๒.ระยะเวลาการจัดกิจกรรมต้องปรับเปลี่ยนหรือเลื่อนระยะเวลา เนื่องจากบุคลากรติดภาระกิจ.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายธรรมรัตน์ จันทรานุสรณ์)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข
เลขานุการชมรมจริยธรรม
วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  (นายวิษณุ มากบุญ)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอแม่वंก
วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗